

Beleidsdocument Pastoraat



Vrije Baptisten Gemeente
Nieuw-Lekkerland

Samenvatting.

Dit document beschrijft hoe de zielszorg in de VBGNL handen en voeten wordt gegeven.

Pastoraat wordt ook wel zielzorg genoemd. Beide woorden treffen we echter niet in de Bijbel aan. Maar de woorden ziel en zorg komen wel heel vaak voor. Dat er goed voor de ziel gezorgd moet worden, kunnen we uit heel de Bijbel opmaken.

Dat is waar het bij pastoraat primair om moet gaan.

Inhoud

Samenvatting.	2
1. Inleiding	4
2. Wat is de strekking van pastorale hulp/gemeente zorg?	5
3. Niveaus van zorg	8
Het pastorale traject bij langdurige begeleiding (p.4)	9
4. Samenstelling Pastoraal team	10
5. Privacy en geheimhouding	11
6. Taken en verantwoordelijkheden	12
7. Organigram 13	
8. Functieprofielen:	
8a. Coördinator pastorale team	14
8b. Pastoraal medewerker	15

1. Inleiding

Pastoraat wordt ook wel zielzorg genoemd. Beide woorden treffen we echter niet in de Bijbel aan. Maar de woorden ziel en zorg komen wel heel vaak voor. Dat er goed voor de ziel gezorgd moet worden, kunnen we uit heel de Bijbel opmaken. Dat is waar het bij pastoraat primair om moet gaan. Namelijk om de zorg voor een mensenziel, dat wil zeggen om de innerlijke gesteldheid daarvan. De eerste ziel, die God je trouwens toevertrouwt, is je eigen ziel! Daar moet je eerste zorg op gericht zijn. Doe je dat niet, dan kun je ook nooit op een verantwoorde wijze bezig zijn met de ziel van een ander. Daarbij is beslissend vanuit welke grondslag een zielzorger werkt. Steunt hij enkel en alleen op de Bijbel of op psychologische en filosofische kennis? Ware volmacht heeft slechts die zielzorger die zijn grondslag zoekt in het woord van God. Wat vanzelfsprekend inhoudt dat hij zelf een geheiligd leven leidt.

Het woord pastoraat komt van het Latijnse woord 'pastor' wat herder betekent. Pastoraat kan van daaruit letterlijk vertaald worden als herderschap. Pastorale zorg is herderlijke zorg. Een herder heeft de zorg voor zijn schapen, voor hun welzijn, eigenlijk voor hun gehele leven.

In de Bijbel wordt de herder gebruikt als een metafoor van Gods zorg over ons leven. Een pastorale hulpverlener heeft de zorg voor het welzijn van de hulpvrager op het oog net zoals de herder het welzijn van zijn schapen op het oog heeft.

God leidt ons, geeft ons rust, spoort ons aan, verbindt onze wonden en zoekt ons op als we verdwalen. De gemeente van de Here Jezus is geroepen (Joh 13:34) na- volgers te zijn van God en in Gods naam zijn liefde aan elkaar en aan de wereld om ons heen te tonen. Daarom willen we een zorgzame gemeente zijn.

2. Wat is de strekking van pastorale hulp/gemeente zorg?

De zorg die we voor elkaar dragen heeft tot doel dat de ander iets ervaart van de liefde van God in zijn of haar omstandigheden, groeit naar Jezus' beeld en verder kan op de weg die hij of zij met God gaat. Soms veranderen de levensomstandigheden daardoor radicaal, soms niet of nauwelijks, maar de aanwezigheid van God (opnieuw) ervaren in ons leven maakt het verschil. We weten allemaal dat we als christenen met moeilijkheden te maken krijgen. Moeilijkheden die ook ons christen-zijn niet ongemoeid laten. Middels pastoraat wil de gemeente een bijdrage leveren aan gemeenteleden om in de persoonlijke omstandigheden op zoek te gaan naar een weg die we met God kunnen gaan. Pastoraat is ten diepste een taak van alle gemeenteleden om elkaar op te bouwen in Christus en zorg te dragen voor elkaar. Dat kan in de ontmoetingen die we zondags en/of door de week met elkaar hebben. Bijvoorbeeld een bemoediging door een telefoontje, een bezoekje of het sturen van een kaartje. Dat gebeurt ook door de praktische steun die er in de gemeente aan elkaar geboden wordt.

Voorbeelden hiervan zijn: helpen bij huishoudelijke werkzaamheden of oppassen op iemands kinderen, enzovoorts.

Daarnaast is er het bezoek van de felicitatiedienst bij geboorte, jubilea en ziekte. Ook het onderwijs wat binnen de gemeente gegeven wordt d.m.v. de prediking op zondag, de fundamentenkring en de huwelijksvoorbereiding studies, heeft een pastorale functie.

De kring neemt in de zorg voor elkaar / het pastoraat een bijzondere plaats in. In de kring ontmoeten we broeders en zusters en de kring is een plaats waar we elkaar nabij willen zijn, vanuit Gods Woord maar ook van elkaar kunnen/willen leren en samen met elkaar te bidden. Het is belangrijk om alert te zijn op wat anderen meemaken in hun leven om zodoende betrokken te zijn bij elkaar.

Er kunnen echter situaties zijn waarin de kring ontoereikend is om iemand bij te staan in zijn nood. Bij voorkeur in overleg met de kringleider, kan er dan contact opgenomen worden met iemand uit het pastoraal team van de gemeente. Het pastoraat kan dan een deel van de zorg van de kring overnemen en eventueel helpen om professionele hulp in te schakelen.

Hoofddoel in het pastoraat is groei in een godvruchtig leven, waarin de vrucht van Gods Geest (meer en meer) zichtbaar wordt in het leven van mensen.

Pastoraat dient gericht te zijn op de hele mens. Het is gericht op hun:

- geestelijke noden,
- gedachten,
- motivaties (wil),
- emoties,
- * gedrag,
- relaties (sociale contacten),
- materiële en financiële noden.

Zorgstructuur

- Elk gemeentelid wordt door God geroepen om naar vermogen zorg voor elkaar te dragen, met elkaar mee te leven en elkaar bij onze Heer en Heiland te brengen. Daarnaast hebben we binnen de gemeente een aantal vormen van zorg georganiseerd. Hieronder volgt daarvan een overzicht.
- De felicitatiedienst leeft namens de gemeente mee met blijde en droeve gebeurtenissen. Via de bloemengroet op zondag, een kaartje of een bezoekje, willen we iets van Gods zorg doorgeven.
- De kring is bij uitstek een plek om met elkaar mee te leven en te groeien in ons leven met God. Een belangrijk doel van de kring is dat er met woord, daad en gebed, pastorale zorg voor elkaar gedragen wordt, zodat de Here Jezus meer zichtbaar wordt in ons leven. De kringleiders dragen voor dit proces de eindverantwoordelijkheid. In de (huis) kring folder is meer informatie te lezen betreffende de kringen (de gemeente bestaat uit kringen).
- Pastoraal team: Soms is er meer pastorale zorg nodig dan een kring kan bieden. De gemeente heeft daarom een pastoraal team. Bij voorkeur in overleg met de kringleiders, kunt u contact leggen met iemand van het pastoraal team voor intensievere geestelijke zorg.
- De oudsten van de gemeente vervullen een aantal specifieke pastorale zorgtaken. Te denken valt aan ziekenzalving, pastorale steun bij overlijden, pastorale zorg rondom de doop etc.
- Niet altijd is alleen pastorale zorg toereikend. Soms is er ook professionele zorg nodig. In onze regio zijn we gezegend met een groot aantal christelijke zorgorganisaties. Het pastoraal team kan helpen om passende professionele zorg te vinden.

Terreinen van pastoraat

Er zijn diverse aspecten / invalshoeken aan het pastoraat. Het is daarom belangrijk eerst te onderkennen welke hulp het beste aansluit bij de pijn /moeite van de ander. We onderscheiden:

- Helen
Pastoraat heeft een helende functie op alle terreinen van het leven en omvat ons lichamelijke, emotionele, geestelijke en sociale welzijn. Door Bijbels onderricht en gebed kan iemand weer geestelijk gaan groeien en volwassen worden in het geloof.
- Bijstaan
Het is heel belangrijk om de ander bij te staan in pijn en zorg, ziekte, spanning en / of verdriet, zodat men niet nog verder wegzakt. Je geloofsleven dient een zijnswijze uit te stralen.
- Verzoenen
Het kunnen delen van schuldgevoelens lucht enorm op. De ander veroordeelt niet, maar brengt deze last in gebed en kan tevens attenderen op Gods beloften van vergeving. Als er vergeving is, kan er genezing zijn.
- Begeleiden
Begeleiden is: met de ander op weg gaan in groei naar volwassenheid en hem helpen bij het maken van de juiste levenskeuzes naar Gods wil. Het hangt o.a. van de deskundigheid van een pastorale werker af hoelang men iemand kan begeleiden en wanneer men iemand aanraadt professionele hulpverlening te zoeken.

Als gemeente hebben we het verlangen om in principe voor een ieder op maat gesneden zorg kunnen aanbieden, daarom zullen leden van het pastorale team het team zich toerusten en bekwamen in diverse vormen en is specialisatie mogelijk voor bepaalde problematiek en bepaalde doelgroepen. Hierbij denken we bij voorbeeld aan:

- kinderpastoraat,
- jeugdpastoraat,
- seniorenpastoraat,
- bevrijdingspastoraat,
- relatie- en huwelijkspastoraat
- etc.

Ten aanzien van deze specifieke vormen van pastoraat zal in afzonderlijke documenten de betekenis, de vorm van zorg en de kaders hiervan worden aangegeven.

(Noot: zolang voor een specifieke vorm van pastoraat nog geen bijlage beschikbaar is dient dit te gebeuren in nauw contact en onder verantwoording van de verantwoordelijke oudste.)

3. Niveaus van zorg

Het pastoraat van onze gemeente bestaat uit vrijwilligers die zich geroepen weten om te dienen in het pastoraat. Er zijn grenzen aan de mogelijkheden van zorg die het team kan bieden. Het pastoraat verwijst daarom soms door naar professionele zorg in de regio. Als iemand professionele zorg heeft, is er ook de mogelijkheid om ondersteunend pastorale zorg te krijgen, bij voorkeur vanuit de kring, maar zo nodig ook vanuit het pastoraal team.

We kunnen de mate van zorg verdelen in diverse niveau's.

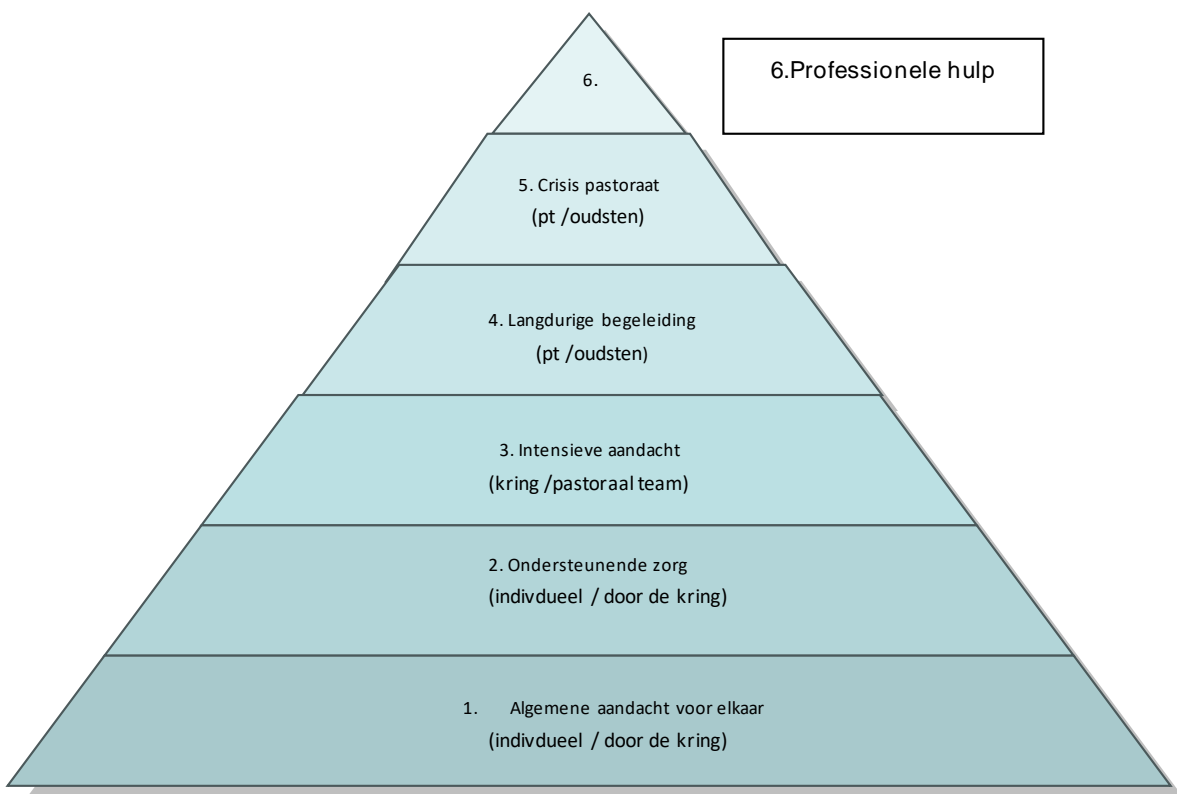
Binnen de kringen gaan we als gemeente ervan uit dat niveau 1 en 2 normaliter binnen de kringen gebeurt, zowel aandacht als zorg voor elkaar.

Maar ook niveau 3, intensieve aandacht kan in het werkveld van de kringen liggen, tegelijk begint daar -in principe- de taak van het Pastorale Team.

Langdurige begeleiding niveau 4 en Crisis pastoraat niveau 5 kunnen deel uitmaken van het werkveld van het PT en/of de Oudsten in de gemeente.

Uiteindelijk spreken we in dit gegeven over 'maatwerk', en zo zou je al het werk van het PT kunnen beschouwen.

In het schema hieronder worden duidelijk bepaalde kaders aangegeven welke mate van zorg kan worden verleend en het benodigde traject een plaats heeft binnen en evt. buiten de gemeente.



Het pastorale traject bij langdurige begeleiding (p.4)

Hoewel iedere hulpvraag uniek is en een eigen antwoord verdient, schetsen we hieronder de in onze optiek vijf wenselijke fasen in de begeleiding.

Het probleem analyseren

De eerste stap om een probleem op te lossen is een nauwkeurige omschrijving en een zorgvuldige analyse van wat er aan de hand is. Ook moet helder worden hoe het gesteld is met het geestelijk leven van de hulpvrager.

De bijbelse oplossing ontdekken

De pastoraal werker zal samen met de ander op zoek gaan naar Gods principes en gedachten. Negatieve en zondige gedachten en gedrag moeten bekeken worden in het licht van Gods woord.

De wil aanspreken

De hulpvrager moet inzien dat veranderingen zelden toevallig, automatisch of onbewust plaatsvinden. Daar is een wilsbesluit voor nodig. Een van de taken van de pastoraal werker is het voortdurend aansporen van die wil. Tegelijkertijd mogen we hem/haar wijzen op de kracht van de Heilige Geest, "...die om Zijn welbehagen zowel het willen als het werken in ons werkt"(Fil.2:13).

En "...indien gij door de Geest de werkingen des lichaams dood, zult gij leven." (Rom.8:13)

Een heilig leven leren leiden

Een heilig leven ontstaat door oefening, door herhaling. Het doel van de pastoraal werker is de ander aan te sporen Bijbelse principes en gedachten toe te passen in de gedachten- en gedragspatronen. Hij kan een hulp zijn om de Bijbelse oplossingen bestendig en duurzaam te maken, in plaats van tijdelijk en kortstondig.

de begeleiding beëindigen

Het traject kan afgesloten worden als de pastoraal werker concrete veranderingen ziet in het leven en de gedachten van de ander. Er kan getuigd worden van een door de Geest veranderd (gedachten)leven en er is sprake van stabiliteit en geestelijke groei.

4. Samenstelling Pastoraal team

Het Pastorale Team bestaat uit een aantal van ca. 4 á 7-tal teamleden, die met de hun gegeven gaven inhoud geven aan de zorg zoals dat aangegeven is binnen de kaders, onder punt 3 genoemd. Dit team wordt gecoördineerd door de coördinator en bij voorkeur bijgestaan door een assistent-coördinator. Het functieprofiel PT-er wordt besproken onder hoofdstuk 8. Het verdient aanbeveling om een dusdanige samenstelling van het team te hebben dat kennis / expertise op de diverse terreinen van het pastoraat aanwezig is.

5. Privacy en geheimhouding

In de gemeente hanteren we het uitgangspunt dat vertrouwelijke informatie bij zo weinig mogelijk mensen bekend is en dat deze informatie niet zonder medeweten van de betrokkenen wordt verstrekt aan derden binnen de gemeente.

Als gelovigen worden we opgeroepen om niet onvriendelijk of negatief kritisch over een ander te spreken (vgl. Jacobus 3:1-10; 1 Petrus 3:10). Dat geldt in het bijzonder voor de pastorale medewerker aan wie veel wordt toevertrouwd.

Wat er met hem/haar wordt besproken mag nooit in gesprekken met derden worden doorgegeven, tenzij de hulpvrager daar nadrukkelijk toestemming voor geeft. Vertrouwelijke informatie mag nooit openbaar worden gemaakt. Daarom is vertrouwelijkheid een belangrijk gegeven in de pastorale hulpverlening (vgl. Spreuken 11:13; 25:9). Een hulpvrager moet zich veilig weten in het contact. Dat is een basisvoorwaarde om tot een goede hulpverleningsrelatie komen.

In de pastorale counseling wordt een hulpvrager ook wel 'confident' genoemd. Confident komt van het Engelse woord 'confidence', dat we kunnen vertalen met 'vertrouwen'. De confident is dus iemand die het vertrouwen geeft aan de pastorale werker. Om deze vertrouwensrelatie te garanderen dient de pastorale medewerker de privacy en geheimhouding te waarborgen.

6. Taken en verantwoordelijkheden

Onder verantwoordelijkheid van de oudste pastoraat wordt leiding gegeven aan het pastoraal team. Het is niet mogelijk om alle mogelijke taken van een coördinator pastoraat exact te omschrijven. Een aantal belangrijke kerntaken zijn:

Coördinator / Assistent coördinator:

- Periodiek overleg met de oudste Pastoraat / assistent coördinator
- Het zijn van een vraagbaak / eerste aanspreekpunt voor de leden v/h Past. Team
- Het voorzitten van de periodieke vergaderingen van het Pastoraal Team
- Het opstellen van de agenda voor deze overleggen
- Het verzorgen van de verslaglegging van deze overleggen
- Coördineren (samen met de assistent coördinator) en mede-zorg dragen voor pastorale zorg waar dit nodig is.
- Indien dit nodig mocht zijn het bijwerken van de tekst m.b.t. het pastoraat op de website van de gemeente.
- Adviserend naar kringleiders met betrekking tot vragen betreffende 2^e lijns pastoraat

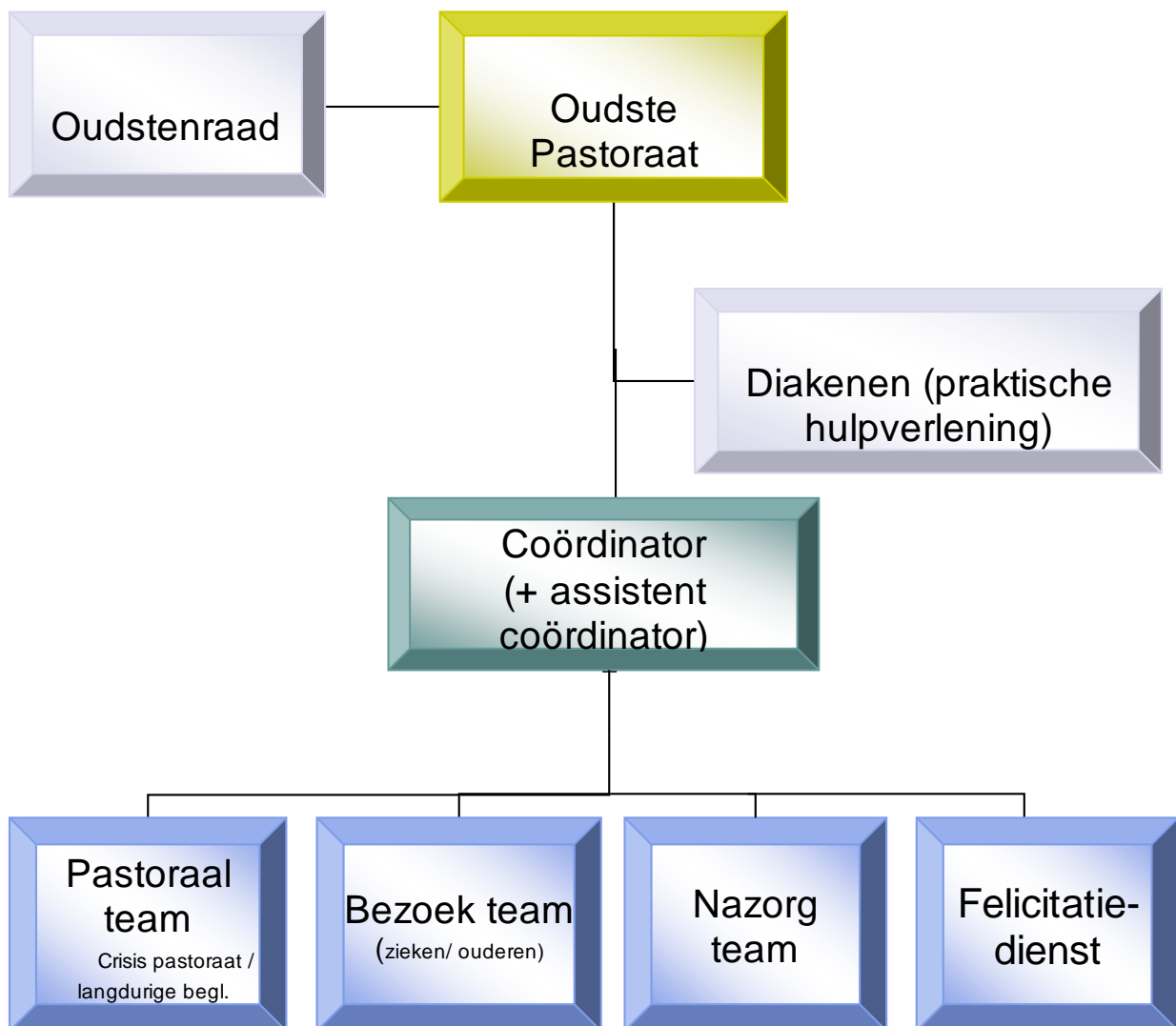
Leden van de gemeente

Van alle leden van onze gemeente wordt verwacht dat zij geregeld de bijbel lezen en zonder voorbehoud het gezag van de bijbel aanvaarden om in overeenstemming met het woord te wandelen in vertrouwen op de kracht van Gods Geest.

Bij uiteenlopende interpretatie hanteren wij de volgende gedachte:
eenheid in hoofdzaken, verscheidenheid in bijzaken, liefde in alle zaken.
(2 Tim. 3:16-17, 1 Kor. 11:16)

7. Organigram

De verantwoordelijkheid van de zorg voor elkaar en ook het functioneren van het pastorale team ligt het de oudsten. Binnen de oudstenraad is één of meerdere oudste(n) aanspreekpunt voor het pastorale team. De dagelijkse aansturing en coördinatie van het PT wordt gedaan door de coördinator pastoraat. Onder punt is kort weergegeven wat van de coördinator wordt verwacht. Binnen de gemeente worden ook bezoeken afgelegd aan ouderen, wordt aandacht besteed aan verjaardagen, huwelijken en overige jubilea, ook kan er nazorg worden geboden na afloop van een samenkomst. Deze drie bedieningen vallen ook onder de verantwoording van de coördinator pastoraat. De reden hiervan is dat in deze contactmomenten mogelijke zaken aan de orde kunnen komen waarbij de zorg voor elkaar /pastoraat een helpende hand kan bieden. Bij voorkeur maken de leden van deze drie bedieningen deel uit van het PT



8. Functieprofielen:

8a. Coördinator pastorale team

De coördinator pastorale zorg valt rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de verantwoordelijke oudste voor pastoraat. Voor deze functie zijn de volgende bekwaamheid en vaardigheden nodig:

Kwalificaties

- Hij/zij onderschrijft de visie van de gemeente.
- Hij/zij onderschrijft de inhoud van de beleidstukken van de gemeente
- Hij/zij is betrouwbaar.
- Hij/zij is geestelijk volwassen en stabiel (Hebreëën 5:12 – 6:2).
- Hij/zij is een voorbeeld dat navolging waard is (Filippenzen 3:17).
- Hij/zij is bewogen met mensen (2 Korintiërs 2:5-11; 2 Korintiërs 5:16b -19; Johannes 6:11).
- Hij/zij is fijngevoelig en heeft onderscheidingsvermogen voor wat van wezenlijk belang is (Filippenzen 1:9).
- Hij/zij is flexibel, kan goed luisteren, heeft geduld, heeft een positieve instelling en kan analytisch denken.
- Hij/zij heeft een reëel zicht op zichzelf en kan tegen kritiek (2 Korintiërs 2:14-17).
- Hij/zij heeft ervaring in nazorgpastoraat (voelt zich vrij om spontaan met iemand te bidden).
- Hij/zij heeft voldoende pastorale vakkennis.
- Hij/zij is in staat om leiding te geven aan de taakgroep pastoraat.
- Hij/zij is bereid om steun te vragen aan de oudste pastorale zorg

Taakomschrijving

- Hij/zij biedt persoonlijke begeleiding aan de pastorale medewerkers (supervisor) en heeft één keer per jaar of eerder indien daartoe aanleiding bestaat een functioneringsgesprek met iedere pastorale medewerker. (dat laatste is nog in ontwikkeling)
- Hij/zij is verantwoordelijk voor de invulling van het pastoraal overleg. Dit kan persoonlijk ingevuld worden, of er kan hulp ingeroepen worden van derden.
- Hij/zij adviseert andere taakgroepen in de gemeente op pastoraal gebied.
- Hij/zij wordt ondersteund door- en legt verantwoording af aan de verantwoordelijke oudste voor pastoraat.
- Hij/zij kan advies vragen en hulp inroepen van deskundigen.

Inwerkperiode

Voor een nieuwe coördinator pastorale zorg geldt dat hij het eerste half jaar maandelijks een gesprek heeft met door de voor pastorale zorg verantwoordelijke oudste. Middels deze gesprekken wordt de coördinator gecoacht en wordt er met hem/haar stil gestaan bij zijn/haar functioneren op basis van de hierboven omschreven kwalificaties en taakomschrijving. Na een periode van een half jaar of jaar wordt geëvalueerd of de aspirant coördinator definitief kan toetreden als coördinator van het pastoraal team.

8b. Pastoraal medewerker

De pastorale werker valt onder de verantwoordelijkheid van de coördinator van de taakgroep pastoraat. De coördinator draagt hem/ haar ter goedkeuring voor aan de oudsten en/of verantwoordelijke oudste. Er wordt gekeken naar de volgende bekwaamheid en vaardigheden.

Kwalificaties

- Hij/zij onderschrijft de Missie en Visie van de gemeente.
- Hij/zij onderschrijft de inhoud van de beleidstukken van de gemeente
- Hij/zij is betrouwbaar.
- Hij/zij is geestelijk volwassen en stabiel (Hebreeën 5:12 – 6:2).
- Hij/zij is een voorbeeld dat navolging waard is (Filippenzen 3:17).
- Hij/zij is bewogen met mensen (2 Korintiërs 2:5-11; 2 Korintiërs 5:16b -19; Johannes 6:11).
- Hij/zij is fijngevoelig en heeft onderscheidingsvermogen voor wat van wezenlijk belang is (Filippenzen 1:9).
- Hij/zij is flexibel, kan goed luisteren, heeft geduld, heeft een positieve instelling en kan analytisch denken.
- Hij/zij stelt zichzelf en zijn/haar ervaringen niet op de voorgrond.
- Hij/zij heeft een reëel zicht op zichzelf en kan tegen kritiek (2 Korintiërs 2:14-17).
- Hij/zij heeft ervaring in nazorgpastoraat (voelt zich vrij om spontaan met iemand te bidden).

Taakomschrijving

- Hij/zij bezoekt het pastoraal overleg en ondersteunt de praktische en organisatorische werkzaamheden.
- Hij/zij is bereid om te groeien in zijn/haar pastorale bediening door toerusting en training te ontvangen.
- Hij/zij is bereid om enkele mensen pastoraal te begeleiden.
- Hij/zij wordt daarin begeleid door- en legt verantwoording af aan de teamleider van de taakgroep.
- Hij/zij houdt zich aan de richtlijn dat mannen begeleid worden door mannen en vrouwen door vrouwen.
- Hij/zij draait actief mee in de nazorg tijdens en na de diensten.

Inwerkperiode

Voor nieuwe pastorale medewerkers geldt dat zij eerst meedraaien in het team als aspirant pastoraal medewerker. Zij werken samen met een meer ervaren pastoraal werker. Op deze wijze ontstaat een toetsing van pastorale gaven. Na

een periode van een half jaar of jaar wordt geëvalueerd of de aspirant pastoraal medewerker definitief kan toetreden tot het pastoraal team. In dit team worden alle werkers jaarlijks geëvalueerd door middel van een functioneringsgesprek met de pastoraal coördinator.

Toerusting

Van de pastorale medewerkers wordt verwacht dat zij bereid zijn zich te laten onderwijzen en toerusten. Van (nieuwe) pastoraal medewerkers wordt verwacht dat zij bereid zijn meerdere avonden of dagdelen deel te nemen aan pastorale cursussen, toerustingdagen. We verwachten maximale inzet om aanwezig te zijn bij door de coördinator en/of oudsten aangeboden cursussen.

Bevrijdingspastoraat

Wat is bevrijdingspastoraat?

Sommige mensen hebben geestelijke problemen en kunnen daarvoor niet door de reguliere hulpverlening of een gewoon pastoraal gesprek geholpen worden. Dan kan het zijn dat de problemen een demonische oorzaak hebben of dat er sprake is van ongezonde bindingen of denkpatronen. Zij kunnen dan lijden aan een vorm van demonische gebondenheid of zelfs bezetenheid.

Gebonden wil zeggen: een persoon heeft niet altijd de volledige controle over bepaalde gebieden van zijn wil. Boze geesten zijn de baas over dat terrein van zijn leven en maken daar de dienst uit. Dat hoeft overigens niet permanent te zijn. De gebondenheid kan zich bij tijd en wijle openbaren. Overigens onderscheiden wij vier vormen van gebondenheid. Men kan gebonden zijn door zonden, door leugens, door emotie en door een of meer boze geesten.

Enkele symptomen van gebondenheid door boze geesten: de hulpvrager krijgt een groeiende weerstand tegen Jezus Christus, de kerk, bidden, geestelijke liederen en de Bijbel. Soms veroorzaakt de gebondenheid zintuiglijke storingen.

Psychische symptomen als woedeaanvallen, zelfverminking of zelfmoordneiging, depressiviteit en allerlei angsten, dwanggedachten, het horen van stemmen en sterke gevoelens van minderwaardigheid kunnen een aanwijzing zijn voor gebondenheid, maar ze kunnen ook een psychische oorzaak hebben.

Een veel duidelijkere aanwijzing voor een demonische invloed is het ontwikkelen van 'paranormale gaven' zoals helderziendheid, magnetisme, wichelroededuiding en dergelijke.

Bij bezetenheid hebben boze geesten de volledige controle over de wil van de bezetene. Dat is nooit permanent. Er zijn altijd momenten waarbij de bezetene wel over zijn eigen wil beschikt en dan bijvoorbeeld hulp kan vragen. Bezetenheid komt zelden voor. Meestal hebben we te maken met gebondenheid.

Bevrijdingspastoraat is een vorm van pastoraat waarbij de hulpvrager leert de controle over zijn wil terug te winnen. Het kan nodig zijn dat hiervoor demonen moeten worden weggestuurd. Dan zal dat altijd gebeuren in de naam van Jezus. Jezus Christus heeft zijn volgelingen de opdracht gegeven om demonen uit te

drijven in Zijn naam. *'Daarop riep hij zijn twaalf leerlingen bij zich en gaf hun de macht om onreine geesten uit te drijven en iedere ziekte en elke kwaal te genezen.'* (Matteüs 10:1) Hier hebben de apostelen zich altijd aan gehouden.

Voor dit alles is inzicht en kennis nodig, ons geschonken door de Heilige Geest. De Here Jezus zegt in Mattheus 17:21: *"Maar dit geslacht vaart niet uit dan door bidden en vasten"*. Hieruit kunnen we concluderen dat vasten ook een belangrijke rol kan spelen in dit proces. Er is ook onderscheid van de gelovige nodig.

Toen Paulus er genoeg van kreeg, sprak hij de geest als volgt toe: "Ik beveel je in de naam van Jezus Christus: verlaat haar!" En op datzelfde moment ging de geest uit haar weg.' (Hand. 16:18)

Ik breek op die dag het juk van je nek, je banden ruk ik los – spreekt de HEER van de hemelse machten. (Jeremia 30:8)